**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы**

1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основаниитрудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме наработу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, всоответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу пообусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовымзаконодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудовогоправа, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и даннымсоглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, аработник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которыхподписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, долженсодержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТКРФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплатазаработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормурабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размераоплаты труда (ст. 133 ТК РФ). На территории Челябинской области с 1 января 2016 года минимальная заработная плата составляет 9200 руб. (на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 02 июня 2016 года № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда»).

3. Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иныхнормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативныхправовых актов, содержащих нормы трудового права, в Челябинской области осуществляется Государственной инспекцией труда в Челябинской области (г. Челябинск, Свердловский пр., д.60, тел. 8(351) 237-08-32.

**Обязательным условием** для проведения внеплановой проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти оработодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

- потелефону «горячей линии» 8 (35166) 3-16-42;

- электронному адресу: econom-uvelka@mail.ru.